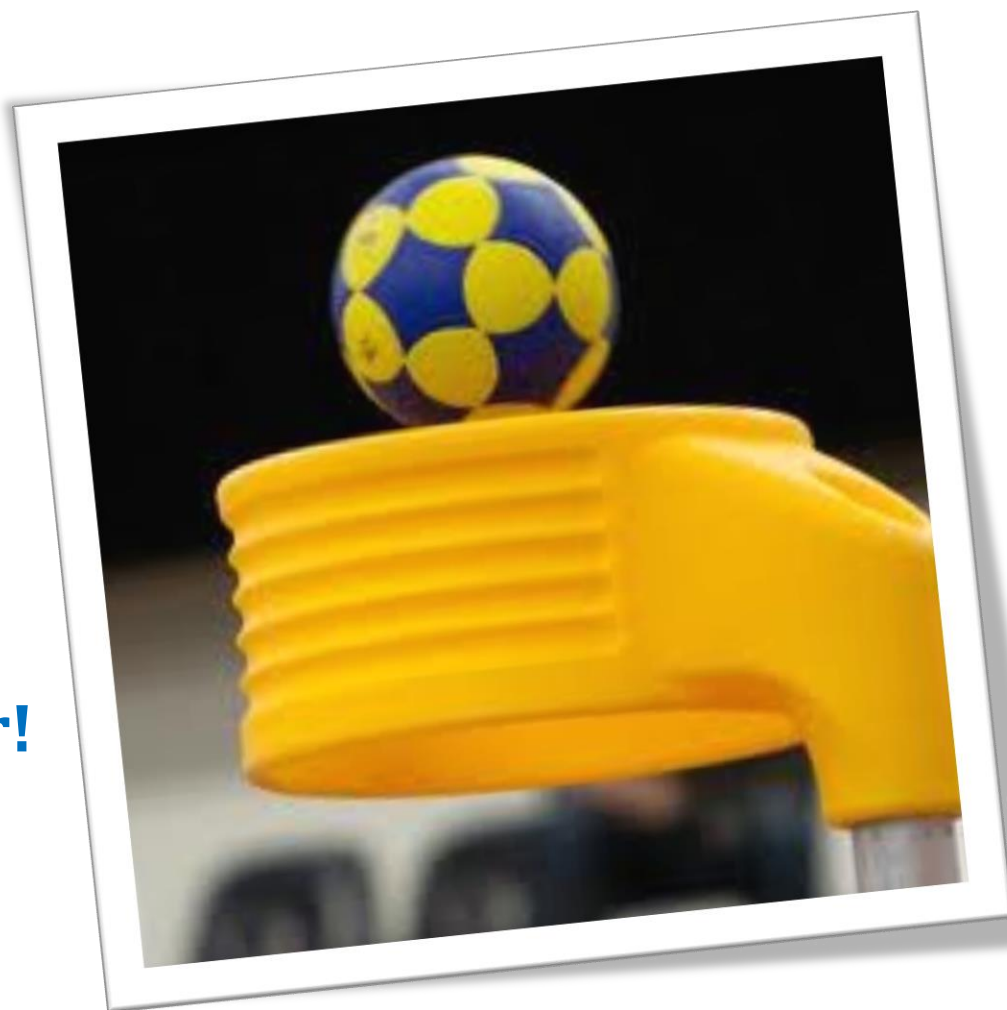


c.k.v. VZOD

Beleidsplan 2020 en verder

Trefzeker!



INLEIDING

Heeft een beleidsplan nut voor een korfbalvereniging? Dat is een terechte vraag. Korfballen verandert toch niet, veel zaken worden vanuit de KNKV geregeld, daar heb je geen invloed op, waar moet een beleidsplan dan over gaan?

Het klopt dat de KNKV de regie heeft over competitie en aanverwante regelingen. Maar in sporttechnisch en bestuurlijk opzicht zijn er ook verantwoordelijkheden die aan ons zijn:

- zorgen voor een goede (jeugd)opleiding waarin elke speler de kans krijgt zich te ontwikkelen en te groeien naar het niveau dat bij hem of haar past
- zorgen voor kwalitatief en kwantitatief voldoende kader om de spelers en wedstrijden te begeleiden, denk daarbij aan (jeugd)trainers, technische staf, scheidsrechters etc.
- zorgen voor een efficiënte organisatie die borgt dat trainingen en wedstrijden met zo min mogelijk verstoringen door kunnen gaan en het doel bereiken wat daarmee beoogt wordt
- maar bovenal: zorgen voor een gezellige en veilige omgeving waarin plezier en sportiviteit voorop staan en waar ieder lid ruimte heeft en krijgt om zichzelf te ontplooien zowel in sportief opzicht als ook persoonlijk.

Onze missie en visie blijft ongewijzigd:

VZOD is een bekende en herkenbare vereniging die de korfbalsport beoefent en bevordert en daartoe al haar leden in staat stelt. VZOD zorgt voor sportieve uitdaging voor al haar spelende leden en bevordert sociale interactie binnen de vereniging. Op sociaal gebied biedt VZOD een veilige en gezellige omgeving aan al haar leden, waardoor zij ook een maatschappelijke functie vervult.

VZOD is een vereniging die alle wedstrijd- en trainingsactiviteiten op zondag principieel uitsluit.

U leest dat er naast het bestaansrecht op sportieve gronden, ook nadrukkelijk een sociaal aspect benoemd wordt; wij willen daartoe een veilige en gezellige omgeving bieden. We zien dat de maatschappij en omgeving van VZOD continu in beweging en ontwikkeling is; dat betekent dat wij daar op moeten anticiperen om deze doelstelling te kunnen waarmaken. Ook daar wil dit beleidsplan op ingaan.

Beleid is continu in ontwikkeling en is niet in beton gegoten. Dus een beleidsplan voor de komende jaren, kan niet te gedetailleerd ingaan op doelen voor over vier, vijf jaar. Wat we in dit beleidsplan wel doen, is een richting aangeven waarmee we de doelen die we onszelf stellen, willen gaan behalen. En wel op een effectieve manier, trefzeker! Eén van deze doelen is en blijft plezier, plezier in het korfballen en plezier in de omgang met elkaar.

Papier is geduldig en een beleidsplan in een ja heeft geen waarde; wat we met dit plan wél beogen is een gezamenlijke focus op een aantal doelen waarmee we ons zelf willen uitdagen. Helder en transparant zijn over welke richting we kiezen, om ons zelf scherp te houden, maar ook om elkaar eraan te kunnen herinneren. Want we zullen dit gezamenlijk moeten doen, als we elk een andere kant op lopen, dan komen we niet waar we willen zijn.

Dit beleidsplan is ook niet uitputtend, in de zin dat alle activiteiten en taken beschreven worden. Alleen de zaken die extra aandacht nodig hebben of krijgen, worden benoemd.

PRIORITEITEN

Volgend uit wat in het vervolg beschreven is, stellen we voor de komende jaren de volgende prioriteiten:

Bestuur en organisatie

- ontwikkelingen m.b.t. eventuele nieuwbouw van een sporthal in Kudelstaart volgen en kijken of de wens van een eigen sporthal hierbij (deels) gerealiseerd kan worden
- actief deelnemer zijn bij de totstandkoming van een Lokaal Sportakkoord
- inrichting kantine vernieuwen in een tempo dat past bij de (financieel) mogelijkheden

Communicatie en Media

- implementeren van meerdere opties van de KNKV app
- structureel en doelgericht informeren van (ouders van) leden
- website, social media en lokale pers meer benutten om zichtbaarheid te vergroten

Ledenwerving en ledenbehoud

- oplossingen en initiatieven vinden om de opgaande lijn in het ledenaantal terug te vinden
- naast sportieve activiteiten ook (nog meer) sociale activiteiten aanbieden om de binding met de huidige leden te vergroten

Financien

- De komende jaren komt het beschikbare budget ten goede aan zowel de senioren/junioren alsook de jeugdopleiding.
- Alternatieve inkomsten aanboren om de exploitatie sluitend te krijgen, ook bij het mogelijk wegvallen van inkomsten Solidoe

Vrijwilligersbeleid

- Creatieve oplossingen zoeken om (nog) meer vrijwilligers te betrekken bij de vereniging; daarbij ook extern kijken naar oplossingen
- Aandacht blijven vestigen op waardering en dank voor de inzet van vrijwilligers, waarbij nieuwe initiatieven naast de Vrijwilliger van het Jaar gewenst zijn

Sporttechnisch beleid

- De technische en didactische vaardigheden van de jeugdtrainers vergroten door inzet van:
 - commissie Techniek
 - jeugdtrainersbegeleiders
 - aanbieden van cursus KT2met als doel de vaardigheden en techniek van de jeugdspelers op een zodanig niveau te krijgen dat er aansluiting is bij de volgende groep
- Wissel- en selectiebeleid voeren dat erop gericht is de teams compleet te krijgen en zo aan de competitieverplichtingen te voldoen, maar ook rekening houdt met het spelplezier van de spelers en teams

BESTUUR EN ORGANISATIE

Het doel van VZOD volgens de statuten is 'het doen beoefenen en het bevorderen van de korfbalsport'. Dit is een vrij brede doelstelling. In de visie en missie proberen we deze wat concreter te maken.

Missie en visie

VZOD is een bekende en herkenbare vereniging die de korfbalsport beoefent en bevordert en daartoe al haar leden in staat stelt. VZOD zorgt voor sportieve uitdaging voor al haar spelende leden en bevordert sociale interactie binnen de vereniging. Op sociaal gebied biedt VZOD een veilige en gezellige omgeving aan al haar leden, waardoor zij ook een maatschappelijke functie vervult.

VZOD is een vereniging die alle eigen wedstrijd- en trainingsactiviteiten op zondag principieel uitsluit.

VZOD heeft de ambitie om op een hoog niveau competitie te spelen, waarbij de tweede maar ook eerste klasse op termijn als haalbaar gezien wordt. De sportieve organisatie van de vereniging is hierop gericht, zowel voor jeugd als senioren.

VZOD heeft daarnaast een sociale en maatschappelijke rol in haar directe omgeving. Ze biedt kinderen en jongeren een veilige plek waarin ze zich kunnen ontwikkelen. Ze heeft goede contacten met de lokale overheid en maatschappelijke organisaties, maar ook met de andere sportverenigingen in Aalsmeer en Kudelstaart.

Organisatie

Om zo te kunnen functioneren zal VZOD de optimale voorwaarden moeten scheppen.

Daarvoor is een slagvaardige organisatie nodig met een goede verdeling en spreiding van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Binnen VZOD kennen we diverse commissies die samen ervoor zorgen dat de 'organisatie VZOD' goed loopt. In de bijlagen vindt u deze weergegeven in een organogram.

Externe contacten

Met diverse organen zijn goede en nuttige contacten, die elk hun invloed hebben op beleid en organisatie van VZOD.

KNKV

Naast functioneel contact vanuit het wedstrijdsecretariaat over competitiezaken zijn er ook contacten met het Districtsbestuur. Deze organiseert regelmatig regiobijeenkomsten waar kennisdeling en netwerken centraal staat.

Daarnaast zijn er recent verenigingsadviseurs aangesteld die het bestuur en de vereniging kunnen adviseren over actuele zaken. VZOD wil waar van toegevoegde waarde, zeker gebruik maken van dit aanbod. Ook stelt het KNKV tools ter beschikking waar we meer gebruik van kunnen maken, o.a. voor ledenwerving en communicatie.

Gemeente Aalsmeer / ESA

De gemeente Aalsmeer organiseert met enige regelmaat Sportcafés waarin alle lokale sportverenigingen elkaar ontmoeten en actuele thema's besproken worden.

ESA is de partner voor gebruik en onderhoud van accommodatie en materialen, zowel voor het sportcomplex aan de Wim Kandreef als de Proosdijhal. De kantine op het sportcomplex is eigendom van VZOD.

De ontwikkelingen in het verbouwen of nieuw bouwen van De Proosdijhal worden nauwlettend gevolgd. Bij een nieuw te bouwen sporthal zal nadrukkelijk gekeken worden of hier verbinding te leggen is met de nog steeds aanwezige wens van een 'eigen sporthal'.

In navolging van het Nationaal Sportakkoord zal de gemeente Aalsmeer een Lokaal Sportakkoord opstellen in samenspraak met de lokale sportverenigingen onder leiding van een nog aan te stellen sportformateur. Doel van dit akkoord is om zoveel mogelijk mensen met plezier te laten sporten en bewegen. Hiertoe zijn zes ambities geformuleerd, die goed aansluiten bij de ambities en cultuur van VZOD: Inclusief sporten & bewegen, Duurzame sportinfrastructuur, Vitale sport- en beweegaanbieders, Positieve sportcultuur, Vaardig in bewegen en 'Topsport die inspireert'. VZOD wil dan ook actief deelnemer zijn bij de totstandkoming van dit Lokaal Sportakkoord.

Solidoe

Solidoe is een gewaardeerde partner die 3 dagen per week de kantine en vergaderruimten huurt t.b.v. de buitenschoolse opvang. Ook hebben zij een eigen blokhut, zodat zij 2 groepen tegelijkertijd kunnen huisvesten. Met hen zijn praktische afspraken gemaakt t.a.v. schoonmaak en gebruik van materialen. Het contact verloopt via het bestuurslid Kantine- en Accommodatiezaken.

Het delen van eenzelfde ruimte betekent dat beiden concessies moeten doen qua inrichting en gebruik. Op dit moment is dit wat meer doorgeslagen naar de bso en minder naar de sportkantine is het gevoel bij veel leden. In samenspraak uiteraard, willen we de inrichting moderniseren en meer laten aansluiten bij de functie van sportkantine. Tempo en uitvoering is mede afhankelijk van de financiële middelen.

Communicatie en Media

In de ledenvergadering van 2018 is genoemd dat meer aandacht gewenst is voor Communicatie, zowel intern als extern. Daarom heeft het bestuur besloten hier een extra lid voor aan te trekken.

Interne communicatie

Intern wordt veel gecommuniceerd op diverse wijzen, bijvoorbeeld via mail, Whatsapp, de KNKV app voor wedstrijd zaken en vrijwilliger zaken. Er is behoefte aan een éénduidige manier van communiceren vanuit de vereniging naar de leden, over wedstrijd zaken, mededelingen en verenigingsactiviteiten. De KNKV app die aangeboden wordt door Sportlink, biedt hiervoor uitgebreide mogelijkheden; bekeken zal worden waar deze waarde toevoegen. Inzet is deze zo spoedig mogelijk te implementeren. Uitgangspunt is daarbij een acceptabele (tijds)investering van vrijwilligers; de balans tussen inzet en output moet aanvaardbaar zijn, om de continuïteit te waarborgen.

Whatsapp groepen van een team zorgen voor snelle communicatie en hebben zeker hun waarde voor onderling contact over bijv. ruilen van rijbeurten, maar zijn geen officieel communicatiemiddel van de vereniging en trainers.

Nieuwe (ouders van jeugd)leden hebben in de eerste maanden behoefte aan informatie over praktische zaken, maar ook over wie is VZOD en waar staat ze voor? Wat zijn de (ongeschreven) regels? Wat wordt van mij verwacht? De beschikbare informatie is niet altijd makkelijk te vinden, wordt door hen aangegeven. In het komende jaar willen we meer structuur aanbrengen in het actief informeren van deze leden en daar ook één of meer vrijwilligers voor werven.

Externe communicatie

Naast de correspondentie die vanuit het secretariaat gevoerd wordt, zijn er meerdere middelen binnen de vereniging waarmee extern gecommuniceerd wordt. Doel hiervan is de zichtbaarheid van VZOD te vergroten alsook de betrokkenheid van de eigen leden vergroten.

- de website – deze wordt beheerd door de commissie Mediazaken; content wordt aangeleverd door commissies en leden via een optie op de website. Technisch beheer is in handen van een externe

partij, momenteel MICA IT (2019). In de komende jaren zal opvolging in deze commissie een aandachtspunt zijn te zorgen voor continuïteit.

- Social media – Facebook, Twitter en Youtube worden ingezet om traffic naar de website te genereren.
- Lokale pers – de laatste jaren is er (te) weinig gebruik gemaakt van lokale pers zoals De Nieuwe Meerbode of Aalsmeer Vandaag. Het komend jaar zal hier sterker op ingezet worden.

Voor alle media geldt dat wedstrijdverslagen meer prioriteit zullen krijgen. Dit is voor de spelers belangrijk, zeker jeugdspelers vinden dit vaak leuk, maar ook één van de manieren op bekendheid te geven aan de sponsors.

Ledenwerving en ledenbehoud

De groei in het ledenbestand stagneert de laatste jaren. Daardoor worden de sportieve ambities lastiger te behalen. Daarom willen we oorzaken opsporen en analyseren, maar belangrijker nog oplossingen en nieuwe initiatieven ontwikkelen om de opgaande lijn terug te vinden.

In 2018 is daar een eerste aanzet toe gegeven, maar door gebrek aan mankracht is daar te weinig vervolg aangegeven tot nu toe. In de komende één tot twee jaar zal dit onderwerp gericht aandacht krijgen.

Daarbij zijn een aantal aandachtsgebieden te onderscheiden:

- Informatie en communicatie met (ouders van) nieuwe én huidige leden
- Rol van PR en media; dit punt is al eerder benoemd, maar speelt hier ook zeker een rol
- Beleving en ervaringen van leden; het is belangrijk dat naast het sportieve element er ook plezier, een goede sfeer en vriendschap ervaren wordt binnen de vereniging. Daarbij spelen bijvoorbeeld teamuitjes en CNA activiteiten ook een rol.
- Zijn er nieuwe leden te werven door het aanbod uit te breiden?
Dit kan zowel op sportief gebied als op sociaal gebied.
Korfbalgerelateerd zijn er activiteiten als G-korfbal, 35+ korfbal, walking korfbal, maar ook andere sportieve activiteiten zijn denkbaar, bijvoorbeeld jeu-de-boules.
Bij uitbreiden in sociale activiteiten kun je denken aan de klaverjastoernooien (uit vroegere tijden), keezen-toernooien of

Financien

Een aantal jaren geleden is door de ledenvergadering besloten de beschikbare financiële middelen meer in te zetten om de sportieve ambities te behalen. Dit resulteerde in het aantrekken van een tweede trainer voor de seniorenselectie en het organiseren van bootcamps, clinics en trainingsweekenden. Ook voor de jeugd zijn activiteiten naast de trainingen georganiseerd, zoals clinics.

Dit trekt een zware wissel op de financiën, met name de vaste lasten voor de externe trainers.

Momenteel zijn er twee trainers in dienst voor de senioren- en juniorenselectie.

Doel is om de komende jaren het beschikbare budget ten goede te laten komen aan zowel de senioren/junioren alsook de jeugdopleiding.

Elk jaar zal kritisch naar het beschikbare budget gekeken worden, waarbij het ook mogelijk kan zijn terug te gaan naar één betaalde trainer voor de seniorenselectie.

Op middellange termijn moeten we rekening houden met een mogelijk wegvallen van de inkomsten van Solidoe. Dit zijn inkomsten die met de huidige exploitatie niet gemist kunnen worden. Het dwingt ons

hier eventuele alternatieven voor te zoeken, zoals andere activiteiten dan korfbal aanbieden waarmee inkomsten worden gegenereerd of een andere partner voor verhuur van de kantine zoeken.

Het drastisch verhogen van contributie of kantineprijzen is een niet gewenste optie.

Vrijwilligersbeleid

Als eerste is het belangrijk om te benadrukken dat VZOD blij is met alle vrijwilligers die er zijn. Veel leden en betrokkenen vervullen één of meerdere taken binnen de vereniging en zorgen er samen voor dat VZOD blijft functioneren.

We zien echter de paradox dat de inzet van meer vrijwilligers nodig is om alle functies te realiseren, maar dat de vrijwilliger gemiddeld steeds minder tijd beschikbaar heeft voor deze rol. Het functioneren van de vereniging wordt hierdoor belemmerd en deze kan zich niet ontwikkelen zoals gewenst.

Oorzaken die we hiervoor zien zijn o.a.:

- Minder tijd beschikbaar door combinatie werk, gezin, mantelzorg en vrijwilligerswerk
- Maatschappelijke ontwikkeling waarin men regelmatig wisselt van sport en niet meer gericht is op een langdurig lidmaatschap
- Waardoor er minder binding is met de vereniging en er minder commitment is
-

Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen, is het belangrijk om creatieve oplossingen te vinden voor de geconstateerde problemen. De laatste jaren is hiermee gestart door o.a.

- 1) Gebruik van de app voor inschrijving van vrijwilligerstaken waardoor men zelf meer regie heeft
- 2) Invoering van het puntensysteem voor verschillende taken waardoor men kan aansluiten bij eigen interesse en mogelijkheden
- 3) Opdelen van taken in kleinere deeltaken
- 4) Meer inzicht geven in inhoud en tijdsbesteding van functies

De Vrijwilligerscoördinator is een aantal jaren actief geweest om bovenstaande te initiëren. Nu is het de taak van de bestaande commissies, waaronder ook het bestuur om dit verder te implementeren in de eigen organisatie.

Het bestuur volgt nauwlettend of dit voldoende is of dat nog andere initiatieven volgen.

In dit kader zullen de volgende acties gedaan worden:

- Contact leggen met Sociaal Loket van de gemeente Aalsmeer; bij de integratie van burgers is (tijdelijke) inzet als vrijwilliger wellicht een optie
- Werving via de Vrijwilligerscentrale Aalsmeer heeft (nog) niets opgeleverd; we blijven alert op dergelijke initiatieven.
- Onderzoeken van de haalbaarheid van combinatie van (incidenteel) commerciële invulling voor sommige taken, zoals dat ook met de schoonmaak is gedaan; je kunt daarbij denken aan technisch onderhoud of keukendiensten.

Daarbij moeten we niet de aandacht laten verslappen voor de huidige vrijwilligers – het is belangrijk waardering en dank te laten blijken.

De Vrijwilliger van het Jaar is de afgelopen jaren een manier geweest om dit te doen; de laatste jaren bleek de animo voor deze verkiezing drastisch teruggelopen. Bekeken wordt of dit in een andere vorm blijft bestaan of dat nieuwe initiatieven beter aansluiten.

SPORTTECHNISCH BELEID

De TC heeft een uitgebreidere beleidsnota geschreven, welke te lezen is op de website. In dit beleidsplan is een samenvatting met daarin de belangrijkste punten opgenomen.

De TC (technische commissie) draagt zorg voor alle korfbaltechnisch gerelateerde zaken. De commissie is vertegenwoordigd in het bestuur. De commissie geeft uitvoering aan de volgende taken:

- Technisch beleid vaststellen, bewaken en uitvoeren
- Aanstellen trainers, zowel voor de selectieteams als de jeugdtrainers
- Bewaken trainingsopzet en -programma
- Contact onderhouden met de teams: minimaal 1x per jaar evalueren dmv groeps- of individuele gesprekken
- Wedstrijdsecretariaat: uitvoeren van het competitieprogramma
- Oudercontactpersonen werven ter ondersteuning van het weds trijdsecretariaat
- Ledenadministratie
- Opleidingen (jeugd)trainers verzorgen, waarbij het doel is dat elk team minimaal één gediplomeerde trainer heeft. Voor de jeugdteams is dit minimaal K2 niveau, voor de selectieteams is dit K3 niveau.
- Inventariseren materiaalbehoefte
Jaarlijks wordt een inventarisatie van al het korfbal- en trainingsmateriaal opgesteld. Op basis hiervan wordt een gespreide vervanging van noodzakelijk materiaal voorgesteld aan het bestuur. TC en AC zullen hier samen zorg voor dragen.

Technisch kader

Door de TC worden de volgende functionarissen benoemd. Gedurende hun actieve periode wordt regelmatig met hen gesproken over beleid en voortgang.

Trainers

De laatste jaren zijn 2 tot 3 betaalde trainers actief geweest binnen de vereniging, voor senioren 1 en 2 en de junioren. In de komende jaren zal het beschikbare budget ten goede komen aan zowel de selectieteams als de jeugdteams.

Werkgroep techniek

Er is sinds seizoen 2019/2020 een werkgroep techniek actief. Met als taak de basisvormen qua techniek overzichtelijk op papier zetten (gooien, vangen, schot, voetenwerk etc.).

Jeugdtrainersbegeleiding

Vanaf seizoen 2019/2020 zijn drie jeugdtrainersbegeleiders (JTB) aangesteld om de jeugdtrainers te begeleiden. De JTB wordt door TC en bestuur aangesteld.

Zij zullen de jeugdtrainers actief adviseren en waar nodig het zelfoplossend vermogen vergroten.

Eén van hun taken is hetgeen de werkgroep techniek op papier zet, in de praktijk laten uitvoeren.

De trainersbegeleiders zullen minimaal één keer in de twee weken aanwezig zijn bij een training of wedstrijd en evalueren met de trainers.

Vervolgens informeren ze de Jeugdtrainerscoördinator regelmatig door middel van een kort verslag, en een paar keer per jaar d.m.v. formulieren.

Oudercontactpersonen

Er zijn meerdere oudercontactpersonen (OCP) actief ter ondersteuning van het wedstrijdsecretariaat:

- Één OCP voor de B en C teams
- Één OCP voor de D, E en F teams

De actuele contactgegevens staan vermeld op de website.

Het takenpakket van de oudercontactpersoon is uitgebreid en ziet er nu als volgt uit:

- Eerste aanspreekpunt ouders bij problemen, vragen, opmerkingen etc.
- Gesprekken voeren met jeugdleden die besluiten te stoppen met korfbal.
- Regelen pupil en team van de week.
- Organiseren eerste contactmoment tussen ouders, trainers en enkele leden JTC.
- Organiseren evaluatiemomenten / bijpraatmomenten met ouders gedurende het seizoen.
- Trainers enthousiasmeren om meer teamuitjes te organiseren.

WerkGroep Opleidingen

De TC onderhoudt ook contacten met de WGO (Werkgroep Opleidingen). De WGO zet zich in voor begeleiding van de huidige scheidsrechters maar richt zich ook op de werving van nieuwe scheidsrechters binnen de vereniging. De WGO heeft in 2012 hun werkwijze en doelen vastgelegd in een beleidsplan, dat nog steeds actueel is.

Daarnaast verzorgt de WGO jaarlijks spelregelavonden voor spelende leden, zodat zij het noodzakelijke spelregelsbewijs tijdig behalen.

Technisch beleid

Het technisch beleid is tweesporig: dat wil zeggen prestatiegericht korfbal enerzijds (wedstrijdsport) en wedstrijdkorfbal anderzijds (breedtesport). Daarnaast kennen we recreatiekorfbal (recreantenteam).

Als prestatiegericht teams worden beschouwd de teams die uitkomen in de wedstrijdport. Voor prestatiekorfbal zullen gediplomeerde trainers tegen een passende vergoeding worden ingezet. Een wens is om ook een verzorger/sportmasseur aan te kunnen stellen.

Met betrekking tot de prestatiegericht teams is het zeer wenselijk dat de selectiespelers door middel van het geven van training beschikbaar zijn voor overdracht van kennis aan lagere teams en jeugdteams. Ook de betrokkenheid bij het wel en wee van de vereniging speelt hierbij een rol.

De spelers in breedtesport en recreatiesport zullen en moeten, zowel actief als passief een wezenlijke bijdrage blijven leveren ter ondersteuning van de wedstrijdport. In dit verband wordt er naar gestreefd ook de jeugdteams, zoveel mogelijk door gediplomeerde trainers te laten trainen. Een opleidingsplan behorende bij het technisch beleid voor de jeugd biedt hiervoor de nodige garantie.

Het jeugdopleidingsplan (JOP) is een document waarin de opleiding van de jeugdspelers beschreven wordt. Het doel van dit plan is om de jeugd van VZOD op te leiden volgens één vastgestelde lijn, zodat iedere speelster/speler aan het einde van zijn/haar pupillentijd dezelfde technieken beheerst en klaar is voor de aspiranten periode. Niet iedere speler zal hetzelfde niveau behalen, echter willen we het aanbod gelijk houden over de jeugdopleiding. Zo geldt dit ook voor aspiranten naar junioren en van junioren naar senioren. Door deze opbouw heeft een speler de mogelijkheid een goede beheersing van alle korfbalfacetten te behalen, waardoor bij het bereiken van junioren- en seniorenleeftijd elke tactiek en alle patronen van de hoofdtrainer uitgevoerd kunnen worden.

Input voor het JOP wordt geleverd door de werkgroep techniek, die ook een praktische invulling levert aan het plan. Behorend bij deze doelstelling is: het in een continu proces opleiden van trainers, zodat zij in staat zijn de kwaliteit en de continuïteit van jeugdspelers te verbeteren en /of te handhaven.

Teams

De opbouw van de teams van VZOD ziet er als volgt uit;

Categorie	Aantal teams 2019	Niveau 2019	Aantal teams Voorjaar 2022	Niveau Vj 2022
Senioren 1	1	3 ^e klasse	1	2 ^e klasse
Senioren 2	1	4 ^e klasse	1	3 ^e klasse
Senioren 3	1	5 ^e klasse	1	4 ^e klasse
Senioren 4	-		-	
A junioren	1	breedtesport	2	3 ^e klasse
B aspiranten	1		1	
C aspiranten	1		2	
D pupillen	2		1	
E pupillen	2		3	
F pupillen	1		2	
Kangoeroes	1		1	

Jaarplan en doelstellingen

De doelstelling per team wordt voor aanvang van ieder seizoen vastgesteld. Per team moet naar een zodanig niveau worden gestreefd dat een logische doorstroming naar een hoger team goed mogelijk is. In het jaarplan wordt geformuleerd op welke technische en tactische elementen de nadruk zal worden gelegd, hetgeen in trainingsprogramma's herkenbaar tot uiting dient te komen. Ook de voorbereiding van zowel veld- als zaalcompetitie, in de vorm van oefenwedstrijden, wordt hierin beschreven. Voor de jeugdteams zijn de doelstellingen opgenomen in het JOP.

Selectiebeleid

De huidige selectiecriteria en werkwijze blijven gehandhaafd.

De jeugdafdeling is op dit moment te klein om goed te kunnen selecteren naar korfbaltechnische kwaliteit in elke leeftijdsgroep. Van groot belang is daarom dat inspanningen worden gedaan om meer jeugdleden te werven. Dan is het mogelijk om goed te selecteren in elke aspiranten categorie en kan er eventueel onderscheid gemaakt worden tussen prestatiegerichte spelers en recreatief ingestelde spelers. Bij de F en E jeugd wordt voornamelijk gekeken of de teams in balans zijn qua verhouding jongens-meisjes en of de kinderen bij hun vriendjes en/of vriendinnetjes zijn ingedeeld. Bij de F-teams geeft de bond bijvoorbeeld het voorschrift dat er minimaal een meisje in het team moet zitten. Vanaf de D teams mag worden gekeken naar kwaliteit bij het maken van de teams. Ook hierbij geldt dat we streven naar gemixte teams met jongens en meisjes en het wenselijk is om D 8tal teams te formeren. Bij meer dan twee teams van een E of F categorie, mag de TC beslissen dat er bij de E en F teams een 'selectieteam' gemaakt wordt met talentvolle spelers.

Jeugdteams worden door de KNKV op basis van het geldende punten systeem ingedeeld op sterkte en spelers worden beoordeeld aan de hand van een aantal selectiecriteria op technisch, mentaal en fysiek vlak. Deze selectiecriteria worden uitgebreider beschreven in het JOP. De selectiecriteria en de wijze waarop geselecteerd wordt moeten bij alle betrokkenen (trainers, spelers, etc.) bekend zijn. Mocht er worden geselecteerd, dan wordt dit vooraf aangekondigd aan spelers en ouders. De spelers waarbij van tevoren bekend is dat het een ingrijpende wijziging of een te verwachten teleurstelling betreft, zullen persoonlijk worden ingelicht door de TC. Gesprekken met ouders horen hier ook bij. In de communicatie moet duidelijk zijn wanneer de selectiemomenten zijn en op basis van welke gronden er een wisseling tijdens het seizoen alsnog plaats kan vinden.

De keuze wordt gemaakt door een 'selectiecommissie' bestaande uit de betrokken jeugdtrainers, een afvaardiging vanuit de TC en eventueel aanvullend een onafhankelijk persoon (het liefst uit de seniorenselectie). Deze commissie kan extra trainingen of een onderlinge wedstrijd uitschrijven en spelers spreken over hun motivatie. Als de trainer en de groep voor de zomervakantie bekend zijn, is

het wenselijk om voor de zomervakantie duidelijkheid te verschaffen aan de spelers wie in welk team speelt.

Inval- en reservebeleid

Spelers zijn verplicht in te vallen en reserve te staan bij hogere teams op basis van speelsterkte. In principe bepaalt het wedstrijdsecretariaat op zwaarwegend advies van de trainer welke spelers reserve staan bij bepaalde wedstrijden. Dit dient, waar mogelijk op de eerste training van de week bepaald te worden voor de eerstvolgende wedstrijd. VZOD hanteert het principe dat er reserves worden gevraagd uit een lager team. De speler kan zo alvast aan een hoger niveau ruiken en zal zo ook de reservebeurt als nuttig ervaren. Dit heeft vooral tot doel om talentvolle spelers per definitie de kans te geven om in het kader van opleiding en ervaring door te stromen. Naast het verenigingsbelang moet hierbij het belang van de individuele speler niet uit het oog worden verloren. Om te voorkomen dat spelers meerdere wedstrijden van hun eigen team moeten missen, zullen meerdere spelers als reserve, cq. reservespeler worden aangewezen. Dit zal gebeuren door de trainer/coach van het hogere team en zij zullen dan bij toerbeurt worden ingezet (uitzonderingen en overmacht buiten beschouwing gelaten). Geschorste of langdurig geblesseerde spelers worden tevens door aangewezen reservespelers vervangen.

Omgang met spelers/jonge kinderen

Trainers hebben een verantwoordelijkheid ten aanzien van de omgang met spelers. Zij hebben de zeggenschap over de inhoud van trainingen, en treden dus op als docenten korfbal naar jonge en oudere kinderen. Daarbij is elke vorm van fysiek contact risicovol, daar dit in sommige gevallen verkeerd kan worden begrepen door de speler, of zelfs een toeschouwer.

Daarom is een simpele regel waaraan trainers zich moeten houden om moeilijke discussies en conflicten te voorkomen: lichamelijk contact moet zo veel mogelijk worden vermeden! Een simpele schouderklop of aai over de bol moet kunnen en kan zelfs bij de meeste kinderen op zijn tijd zeer aanmoedigend werken.

Diverse voorvallen in het land in de laatste jaren hebben aangetoond dat ook misbruik voorkomt door vrijwilligers die jarenlang goed functioneren in een vereniging. Van elke (jeugd)vrijwilliger zal een VOG (Verklaring omtrent gedrag) worden gevraagd. Mocht de vrijwilliger deze niet willen overleggen, dan kan hij of zijn geen vrijwilligerstaken vervullen binnen VZOD. De kosten voor het aanvragen van een VOG zijn voor rekening van VZOD.

De trainers zijn verantwoordelijk voor de veiligheid van de kinderen bij gebruik van materialen tijdens trainingen en wedstrijden.

Kleding

De sponsorkleding die wordt gedragen door spelers of trainers blijft eigendom van VZOD. De sponsorkleding dient bij (oefen)wedstrijden te allen tijde door het hele team te worden gedragen. Verder geeft de trainer of coach het goede voorbeeld als het gaat om kleding. De trainer/coach is sportief gekleed en heeft een sportieve uitstraling. Het is niet toegestaan de sponsorkleding bij andere gelegenheden te dragen.

Overleg

Om een effectief en samenhangend beleid ten aanzien van selectie en doorstroming tussen teams te waarborgen is er regelmatig, maar minstens 2x per jaar een **overleg tussen de trainers van senioren, junioren en aspiranten B teams**. De coördinatie van dit overleg ligt bij de voorzitter TC. In dit overleg komen de volgende zaken aan de orde: inhoud trainingen en opleidingsplannen, selectiebeleid, inval- en reservebeleid, mogelijke uitwisseling van kennis en ervaring tussen de trainers (in de vorm van clinics of coaching).

De gang van zaken binnen de jeugdteams wordt besproken op reguliere trainingsavonden en tijdens het **Jeugdtrainersoverleg**.

BIJLAGE

Organogram bestuur en commissies

